

idium

Kultur og verdier 25.3.22

# Bruker vi våre verdier?

Åpen

Pålitelig

Entusiastisk

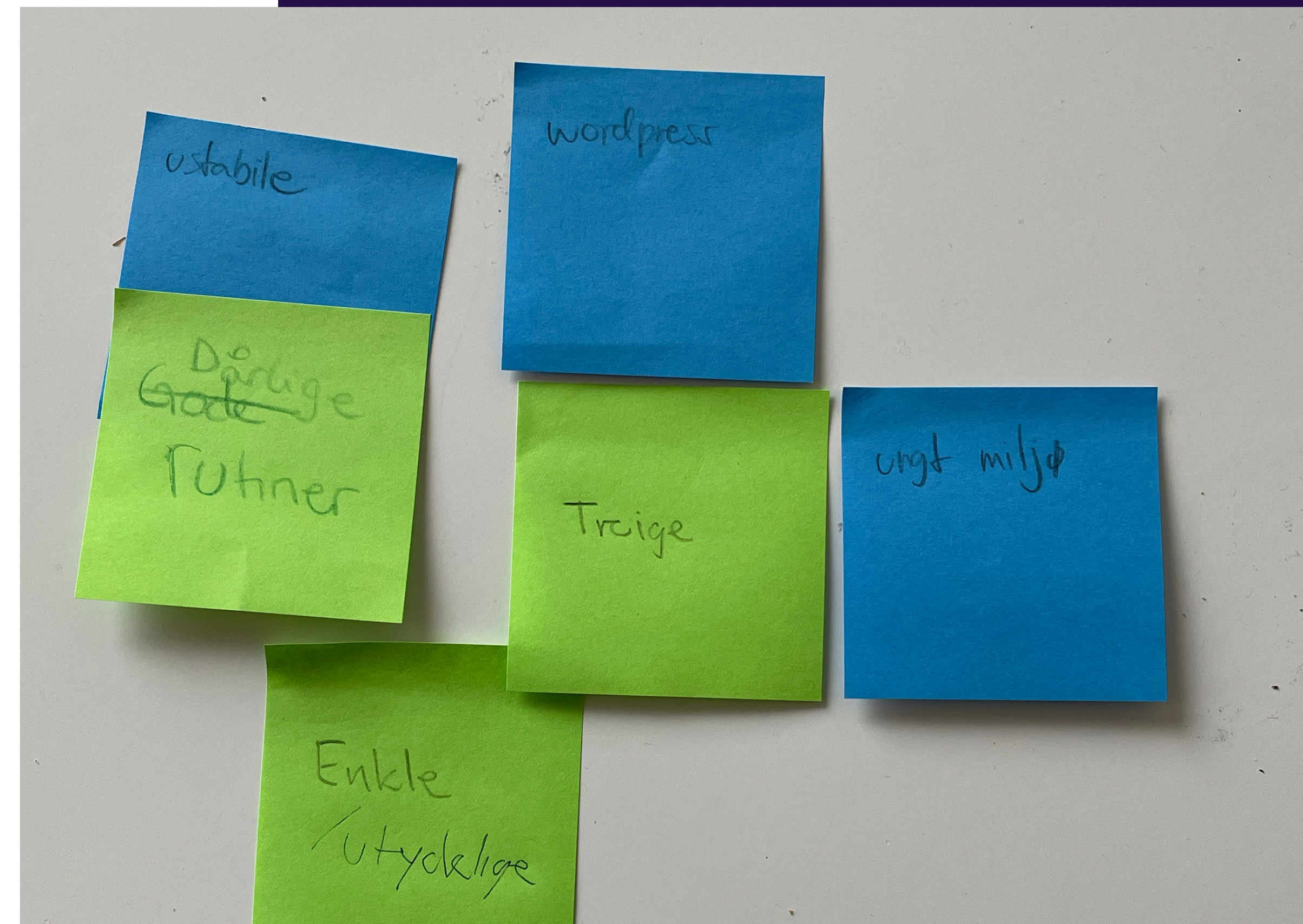
Innovativ

# Hvorfor er det viktig?

Verden har endret seg og det har vi også

Vi trenger å sette fokus på oss selv

Vi trenger noe å jobbe for og mot



ustabile

wordpress

De Dårige  
~~Gode~~

Ruhner

Treige

ungt miljø

Enkle

/ Utydelige

Rotele

"alle skal med"

Alt-i-ett

Baksnakke

Utydelig  
branding

STYGG ANDONGE

New!

OPPGITT

SURMULENDE

KONTROLLEFØNNE

NEGATIVE

UTELLKENDE

UØRBARISERT

Ikke til å stole på

Udefinerte ansattes oppgaver

følger an  
a live live  
et lidium  
 Oslo - 1200

Darlig kaffe

Gutte klubb mentalitet.

Ovenfra og ned

Darlig kultur  
bland ansatte

System- og  
prosedyrer

# Hvordan ser vi oss selv?

Trygge

Viljesterke

Noen å stole på

Tilgjengelige

Strukturerte

Personlige

Joviale

Positive

# Våre drømmer og mål

Bransjeledende

Mer profilerte

Ha et godt rykte

Være attraktive

Tydelighet

Nyskapende

Endringsvilje

Ha det gøy på jobb



**Det som er  
viktig for oss**

Ærlighet

Åpenhet

Lojalitet

Tillit

Samhold

Skaperglede

Motivasjon

Utfordringer

**Så hvordan oppsummerer vi dette?**

# Hva kan verdier være?

Integritet

Kommunikasjon

Respekt

Fortreffelighet



# Vi trenger ord på

Samarbeid

Oppførsel

Forventninger

Prioriteringer

Hjertesaker

Vårt opprop

**Ting vi tror på**

# Hvis du vokser, vokser vi

Vi ønsker å gi alle de beste  
forutsetningene for å utvikle seg

Enten det dreier seg om å lære mer, trives  
mer eller tjene mer

Vi er lidenskapelige opptatt av å gi små og  
mellomstore bedrifter de samme  
mulighetene som de store

Hva som gir det beste grunnlaget for å  
vokse varierer. Noen vokser best med mye  
vann, andre trenger mindre

Vi skal legge til rette for å dyrke utvikling  
og vekst. I oss selv, i hverandre, i jobben  
vår og de vi jobber for

# Vi drømmer ikke om verdensherredømme

Det handler ikke om å bli størst, men å bli den beste utgaven av oss selv

Vi tenker alltid på hvordan vi kan forbedre oss

Vi vet alt om det å vokse fra liten til stor – derfor har vi beina fortsatt godt plantet på jorda

Vi gjør ikke forskjell på folk, vi er opptatt av at du skal føle deg trygg, ivaretatt og sett

Like muligheter uavhengig av om du er vår første, største, minste eller siste

# Resultatene skapes sammen

Vi tror på det på det å dele kunnskap, informasjon og ideer, det er da vi skaper ekte verdi

Derfor må vi inkludere hverandre og være nysgjerrige på dem rundt oss

Vær tilgjengelig og hjelpsom – selv når vi ikke tjener på det

Inviter andre inn i faget ditt, du trenger ikke frykte spisse albuer

Ved å dele blir vi bedre



**Sammen må vi gjøre  
så hver enkelt kan  
prestere best**

Alle har mulighet til å styre sin egen  
hverdag

Vi respekterer hverandres behov for fritid

Vi har frihet under ansvar

Vi sier ifra om vi trenger eller ønsker  
endring for å prestere på en bedre måte

# Vi tar vare på hverandre

Vær forståelsesfull. Husk at vi alle kan ha gode og dårlige dager

Vær ydmyk i møte med andre – vi kan alle gjøre feil

Vi lytter til og bryr oss om kollegaer og kunders behov

Vi er som vi er, eller den vi vil være og møter forståelse for det

# Vi er åpne og tydelige med hverandre

Vi er åpne, genuine og ærlige med hverandre – vi har en lav terskel for å dele meninger

Aldri tvil på at intensjonen er god, selv når vi kommuniserer på ulike måter

Vi skal veilede, ikke kommandere

Vi er tydelige på hva vi forventer av deg og hva du får fra oss

Vi leverer det vi lover

# Alle kan påvirke

Forandringer skjer når man er villig til å bidra og ytre sin mening

Vi uttrykker våre ønsker dersom vi ser behov for endring

Alle har en mulighet til å påvirke agendaen

Og husk, ingen i ledelsen jobber *bare* som ledere. Vi alle drar samme lass

# Ikke vær redd for å tråkke opp nye stier

For å vokse kreves det pågangsmot,  
innsats og vilje

Så ta initiativ og vis engasjement for det  
du tror på

Utforsk nye retninger og del dine ideer

Aldri vær redd for å feile, det viktigste er  
uansett lærdommen du får på din vei

**Gjør ordene dine  
og vær dem på  
din måte**

Jordnær

Tydlig

Inkluderende

Utforskende

Walk the walk

**Fra ord til handling**

# Kom med forslag

Planter på kontoret?

Alle dokumenter gjøres tilgjengelige?

Tilrettelagt kommunikasjon?

Fagdager?

Speed dating?

Spørreundersøkelse  
blir sendt ut!



# Fortell oss hva det betyr for deg

Hva du setter pris på

Hvordan det påvirker deg

Vi velger ut noen som vil  
bli portrettert

***Hos oss viser vi at vi  
er inkluderende med  
gratis lunsj og betalt  
ferie***

*Har Fanny aldri sagt*



***Å gå ut av veien for å  
hjelp andre til å lykkes  
er viktig for meg***

*Kunne kanskje Kim sagt?*



# Veien videre

Det sendes ut questback for å få tilbakemeldinger og innspill fra dere

Vi velger ut portretter, lager videointervjuer

Vi ferdigstiller oppropet, med innspillene fra dere

Jevnlig oppfordring til å komme med forbedringer og tiltak

Spørsmål?